

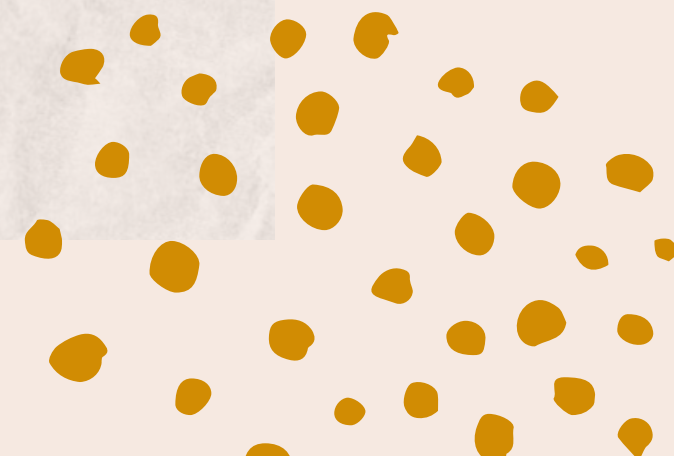
way.
ey Longville.
ed car park (GR
with map, "GP"
ome of these and
hen ascend the
you meet a sign
ead, half right,



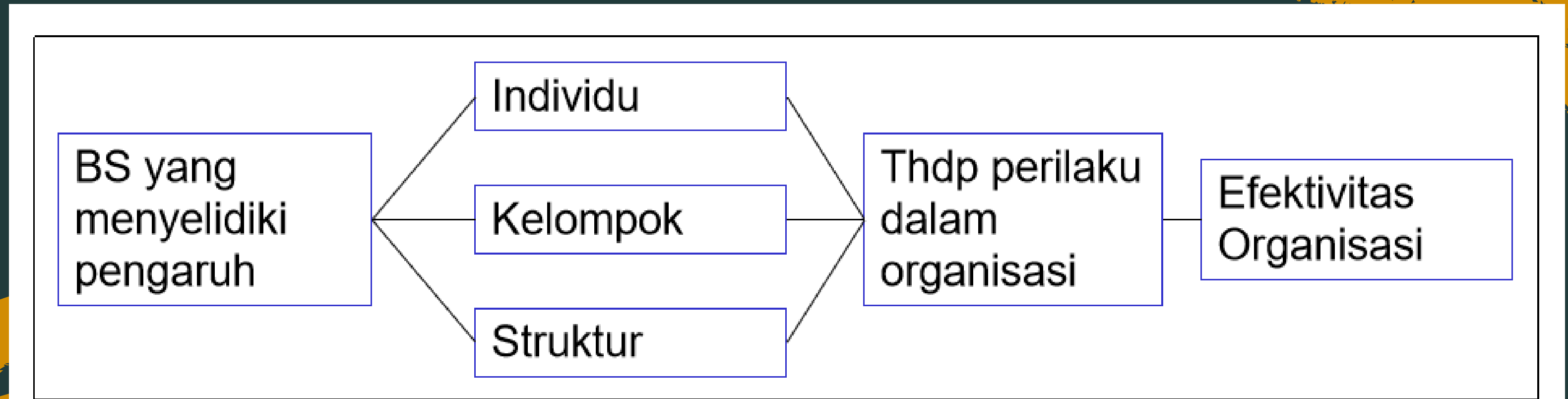
ORGANIZATIONAL BEHAVIOR

Pengantar Perilaku Organisasi

Week 2



Konsep Perilaku Organisasi



Konsep Perilaku Organisasi

PENGERTIAN PERILAKU ORGANISASI

Bidang studi yang mempelajari tentang faktor-faktor yang mempengaruhi bagaimana orang sebagai individu maupun sebagai anggota kelompok berperilaku dalam organisasi dan bagaimana pengaruhnya terhadap struktur dan sistem organisasi

Perilaku Organisasi mempelajari determinan dalam organisasi, yaitu individu, kelompok, dan struktur



Fokus dari Perilaku Organisasi

SIKAP (ATTITUDE) DAN TINDAKAN (ACTION)

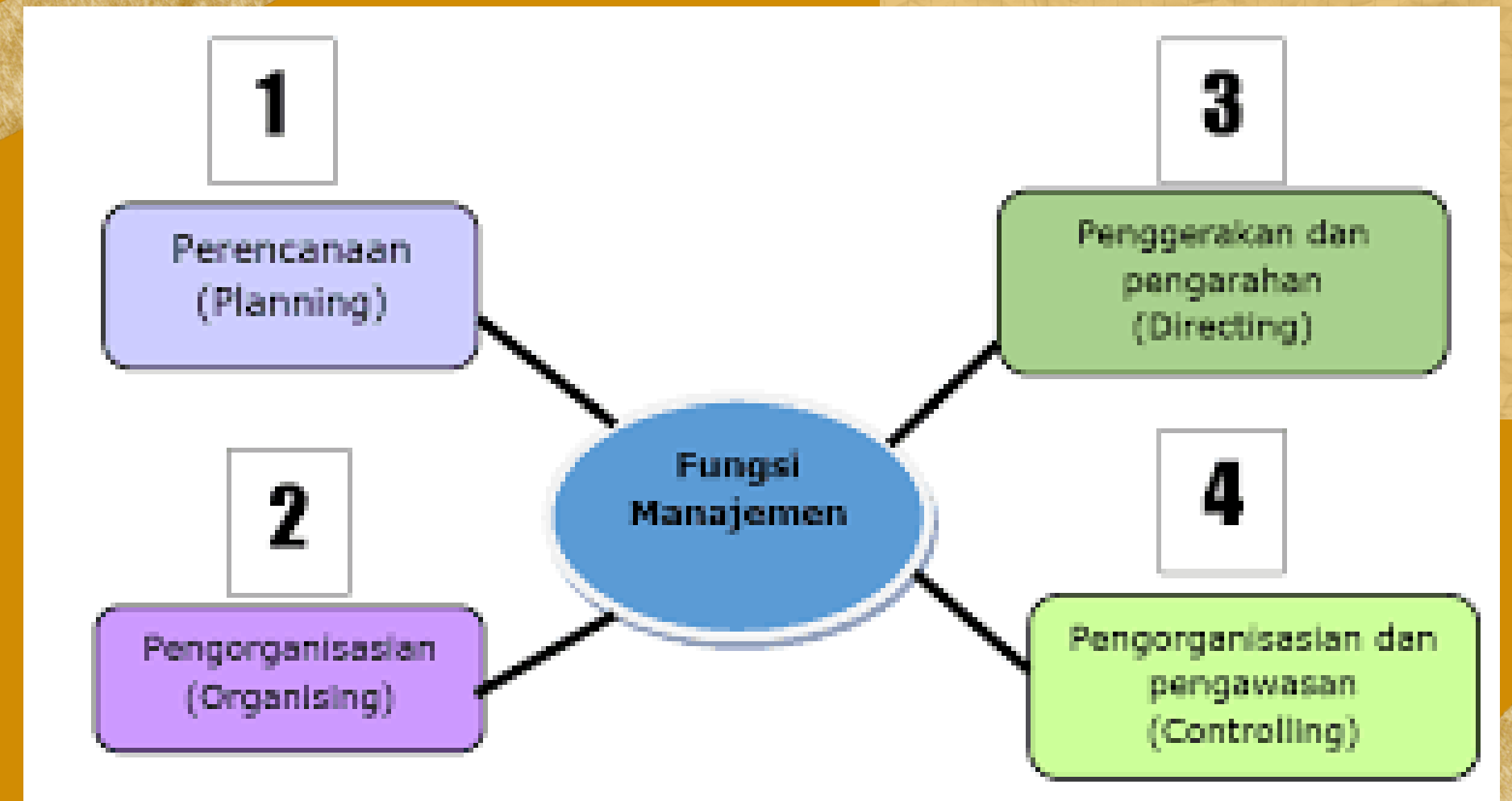
Terdiri dari kumpulan teori maupun model sebagai "Ways of Thinking" tentang fenomena tertentu.

Fungsinya untuk menyelesaikan berbagai masalah perilaku manusia dalam organisasi dan untuk memahami berbagai kompleksitas organisasi

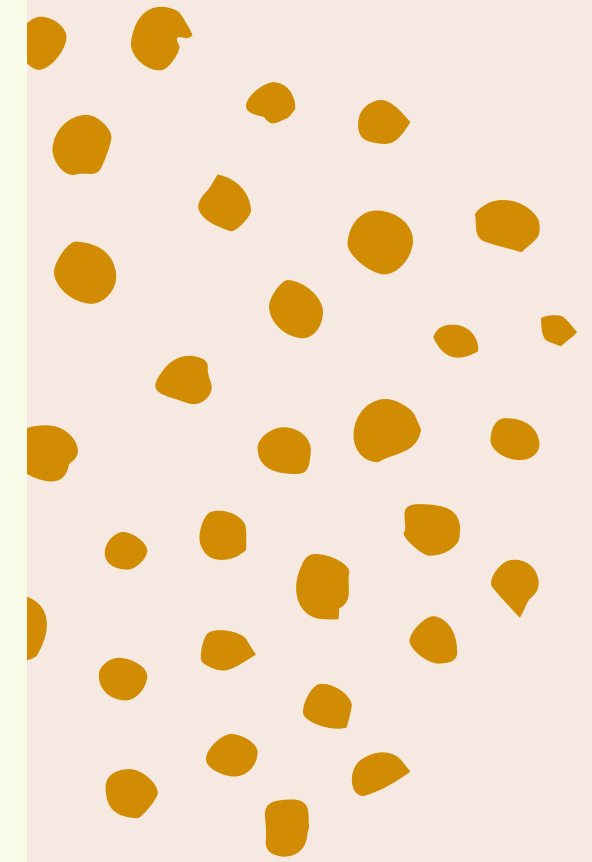


Kaitan Manajemen dengan Perilaku Organisasi

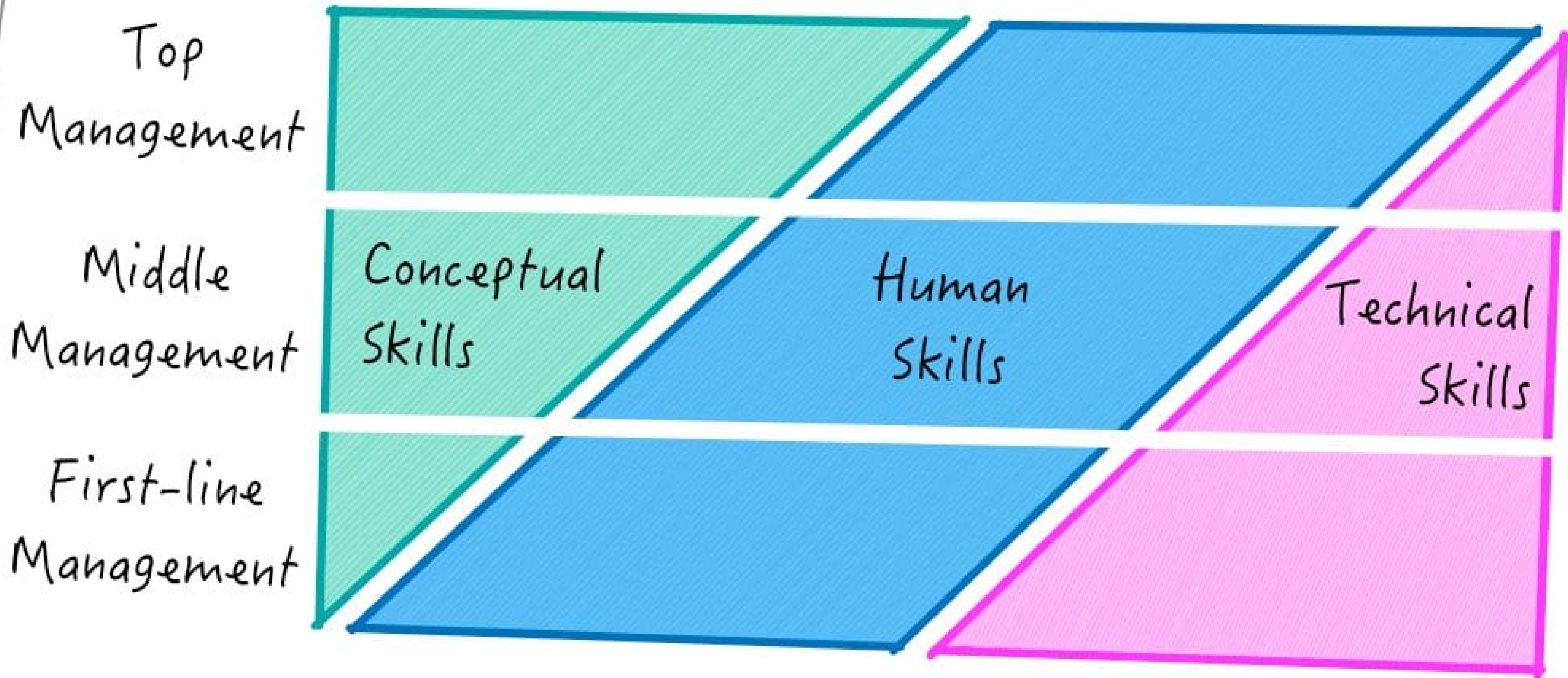
"Manajemen adalah ilmu sekaligus seni untuk mencapai tujuan organisasi dengan bantuan orang lain"



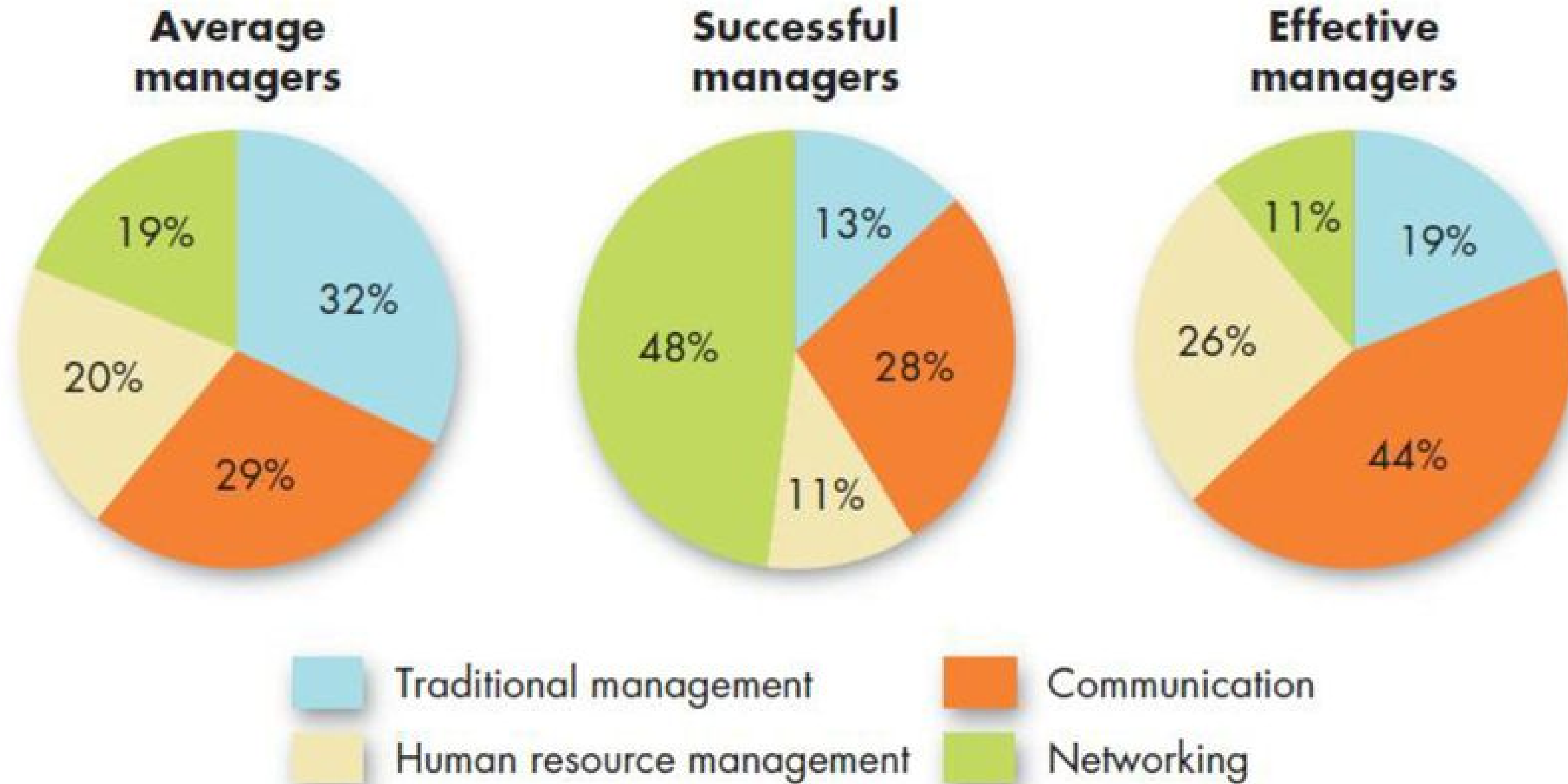
Peran Manajer



Managerial Skills according to Robert Katz



Alokasi Aktivitas Manajer Menurut Waktu



Managerial Skill Abad 21 menurut Gordon (2002)

- Adaptability
- Pengetahuan tentang problem organisasi secara praktis


- Kompetensi Interkultural
- Skill Teknologi Informasi

- Skill Memecahkan Masalah
- Kreativitas
- Efektivitas Interpersonal



Kesimpulan

Kompetensi manajemen tersebut merupakan persyaratan yang secara umum harus dimiliki oleh para manajer yang didalamnya sarat atau penuh dengan muatan yang sangat 'behavioristic'. Seperti telah disebutkan pada bagian terdahulu bahwa Perilaku organisasi lebih menggambarkan 'human side of management', bukan merupakan manajemen secara keseluruhan



Tantangan
dan Peluang
Perilaku
Organisasi

Merespon globalisasi

Mengelola beragam tenaga kerja

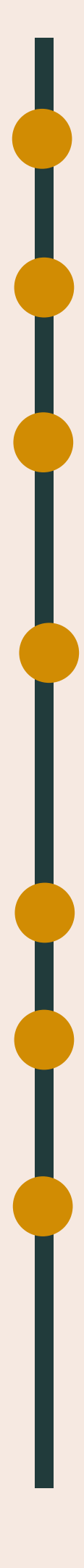
Meningkatkan kualitas dan produktivitas

Memperbaiki Keterampilan Karyawan

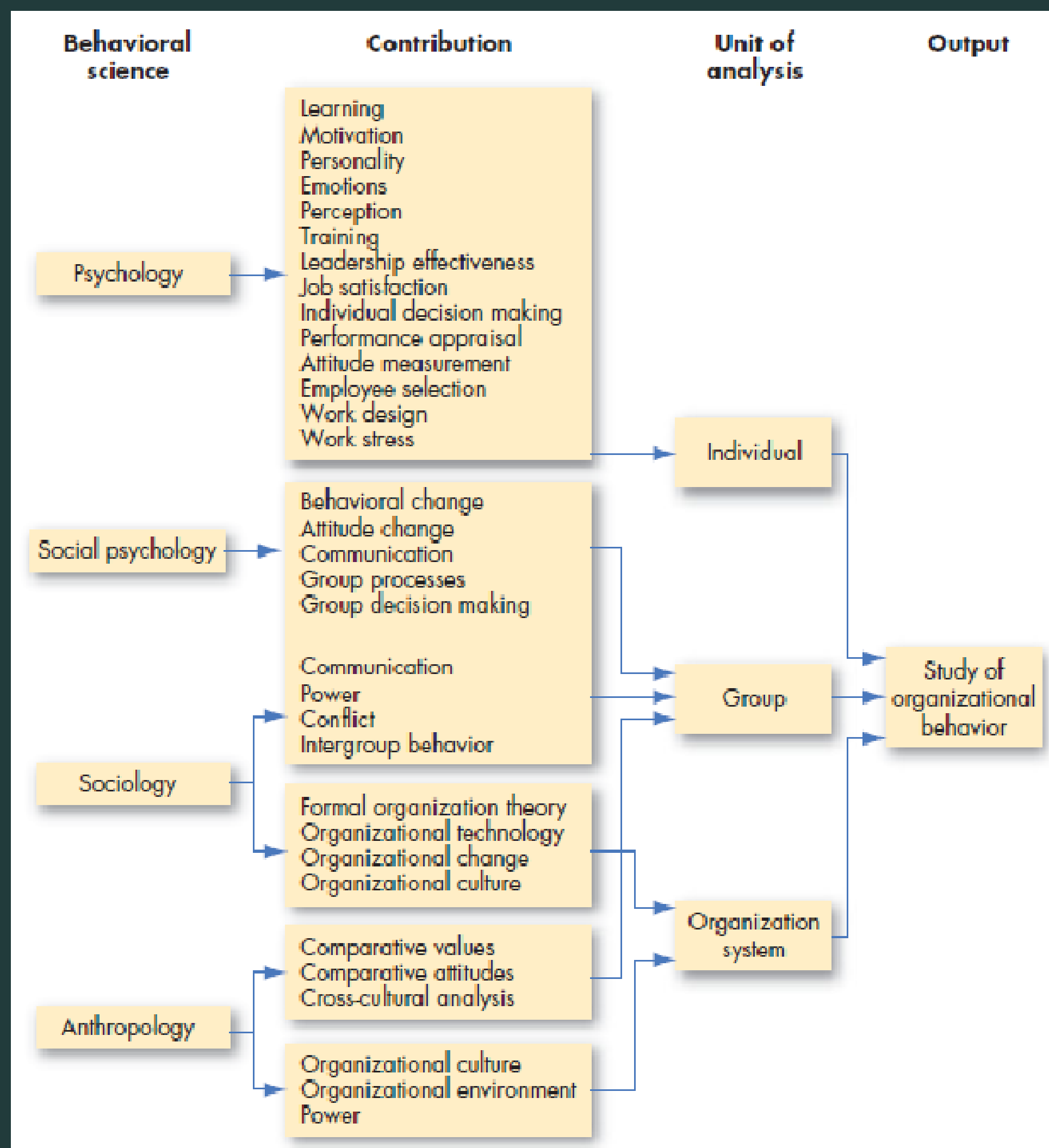
Mengatasi Kesementaraan

Menstimulasi Inovasi

Menciptakan Perilaku yang Beretika



Disiplin Ilmu yang Terkait



Model Perilaku Organisasi

